

## МОЛОДЕЖНЫЙ КВАРТАЛ

## Педагог с большим сердцем

Чуткая, отзывчивая, доброжелательная, интеллигентная – все эти качества наилучшим образом характеризуют директора центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации Светлану Одинец. На протяжении долгих лет она работает с детьми с особенностями психофизического развития, окружая их своим теплом и заботой.

Светлана Николаевна родом из Речени. Будучи еще школьницей, мечтала, что свяжет свою жизнь с профессией врача. Как говорит сама, сочувствие и эмпатия ей были свойственны всегда. «Бывало, возвращаемся с классом с похода, а я уже несу домой найденную в лесу подбитую ворону. Заболела о ней, пыталась вылечить. Также и с домашними животными,

если где-то у кого из них что-то случилось. Поэтому неудивительно, что с каждым разом все серьезней задумывалась о поступлении в медицинский», – делится она.

Но в жизни нашей героини все сложилось иначе. Один случай предопределил ее профессиональный путь. Вместе с подругой после 10 класса Светлана Николаевна поступила в



Свободное время Светлана ОДИНЕЦ любит проводить за чтением православной художественной литературы.

педагогический колледж в г. Рогачев, выбрав для себя специальность «воспитатель логопедических групп». «Для

меня это была как репетиция перед основным поступлением. Хотелось попробовать свои силы, но сдав успешно вступи-

тельные испытания, захитившись пейзажами этого города, решила не забирать документы и закончить колледж», – рассказывает Светлана Одинец.

В педагогику женщину привела сама судьба. Ведь, не зря говорят, что случайности не случайны. После получения среднего специального образования, она заочно окончила БГПУ им. М. Танка, ей присвоили квалификацию «олигофренопедагога». Сегодня общий стаж Светланы Одинец в сфере образования насчитывает более шестнадцати лет, из них более четырнадцати – в ЦКРОиР, который с 2021 года она возглавила.

Светлана Николаевна помогает детям с на-

рушениями интеллекта в развитии социальных навыков, речи, познавательных функций, бытовых умений. Несомненно, эта профессия требует особого терпения, такта, готовности преодолевать сложности в процессе обучения и развития таких ребят. Однако для нашей героини все это скорее жизненное кредо, чем просто трудовые обязательства.



Проект создан за счет средств целевого сбора на производство национального контента.

## В своем деле человек не случайный

Среди отечественных производителей строительных материалов Любанский завод стеновых блоков занимает особое место. Выпускаемые предприятием изделия отличаются надежностью, долговечностью и качеством. В числе тех, кто непосредственно принимает участие в производстве газосиликатных блоков, герой нашего проекта загрузчик-выгрузчик Ян Чудаковский.

Мужчина уроженец деревни Яминск. На заводе трудится около пяти лет. Когда-то устроился сюда по совету дяди, который также работал здесь на той же должности. Благодаря его поддержке, а также сплоченному коллективу сумел быстро влиться в производственный процесс, и уже сейчас самостоятельно отвечает за подачу песка и извести в цех с мельницей, которые необходимы для выпуска блочных изделий.

– У меня, можно сказать, одна из главных задач, если допустить ошибку и своевременно не обеспечить их подачу на участок, весь процесс остановится, – поясняет собеседник. – К тому же, есть в этом деле и определенные нюансы. Для производства бетонных изделий используется только тот песок, который прошел специальную подготовку. Он должен отлежаться с несколькими циклами заморозки-оттаивания, пройти стадию очищения от разнообразных примесей. Известь так-

же нуждается в дополнительном дроблении, поэтому ответственность, казалось бы, за такую простую функцию, серьезная.

Весь процесс подачи необходимых для производства строительных изделий компонентов автоматизирован, поэтому главное, что требуется от загрузчиков-выгрузчиков – своевременно и четко обеспечить их подачу в тот

или иной цех.

Как отмечает мужчина, своей работой он доволен. «График у меня два через два, что вполне удобно. К тому же, для работников организован подвоз до завода. Уже четыре года я проживаю в Любани. Есть несколько точек в городе, откуда утром отправляется автобус. В этом плане очень хорошо тем, у кого нет личного транспорта», – рассказывает Ян Чудаковский.

Изготовление стеновых блоков и плит, как и любое подобное производство, требует внимательности, ответственности, усердия, поэтому случайные люди здесь не задерживаются. Вот и наш герой нашел себя именно в этой сфере деятельности.



Ян ЧУДАКОВСКИЙ не только хороший работник, но и семьянин. Вместе с супругой воспитывает троих детей.

## В ответе за кадровый состав

Каждый, кто начинает свою трудовую деятельность в той или иной организации, проходит через отдел кадров. Именно там на всех работников заводятся личные дела, содержится вся необходимая информация. Труд специалистов по кадрам, на первый взгляд, кажется незначительным, но если вникнуть в процесс их работы, то можно сделать вывод, что справиться с ним далеко не все.

Для любой организации залогом длительного, стабильного и эффективного существования на рынке является привлечение конкурентоспособного персонала. Если говорить о строительной отрасли, то здесь, пожалуй, особенно важно суметь подобрать крепкую команду специалистов разного профиля, способных реализовать любой проект. На протяжении года в ведущей строительной организации района – ПМК-201 – эту задачу, в том числе, выполняет наша землячка, специалист по кадрам Ксения Папко.

Девушка по профессии юрист. Данное направление деятельности выбрала, так как всегда было интересно изучать законодательство, разбираться с нововведениями в этой сфере. Получив образование в одном из столичных колледжей, наша героиня вернулась на Любанщину. Как призналась сама, желания закрепиться в большом городе не было, а на малой родине видела для себя хорошие возможности. Здесь она и начала свой профессиональный путь в качестве специалиста по кадрам в ПМК-201.

– Моя работа предполагает гра-



Ксения ПАПКО – внимательный, скрупулезный и мотивированный к работе специалист.

мотный подход не только к ведению документов, но и к подбору кадров. С каждым нужно поговорить, ответить на их вопросы, задать уточняющие. Очень подкупает, когда люди приходят с желанием устроиться именно в нашу организацию, – рассказывает Ксения Александровна. – При приеме на работу очень важно учитывать желание человека трудиться, его готовность учиться чему-то новому. Всегда были и остаются в цене такие качества, как коммуникабельность, ответственность, стремление развиваться дальше.

Несмотря на небольшой трудовой стаж, Ксения зарекомендовала себя способным специалистом. Она умеет находить общий язык с людьми, обладает знаниями в правовой сфере, что также служит бонусом в ее нынешней трудовой деятельности.

Анастасия КОЛЕДА.  
Фото автора.